



Cfdt:

RENAULT
FDB

REVUE STRATÉGIQUE DE LA FONDERIE DE BRETAGNE,

BILAN DE 6 MOIS DE DIALOGUE

Des échanges constructifs, mais peut mieux faire avec plus de transparence et une implication plus forte des organisations syndicales !

C'est dans un **climat de tension et de méfiance**, voire de défiance, que la revue stratégique a avancé les premières hypothèses de travail, débattues lors de ces 5 premières réunions de la commission.

Si le rappel de la direction est clairement affiché à chaque réunion sur **le principe de construction commune avec les OS**, la CFDT rappelle également que **la constitution du dossier doit être systématiquement objectivée**. Cela veut dire :

- ▶ **Pas d'embellissement** : oui, il y a eu des investissements de Renault depuis 10 ans. Mais il y a eu aussi du désinvestissement, de l'abandon de projet, un manque de pertinence dans certains d'entre eux, du retard de la mise en place d'autres projets.
- ▶ **Pas de dossier à charge** : si le bilan de notre rentabilité est particulièrement bien étayé par la direction, il doit aussi être indiscutable pour que tout le monde soit d'accord sur les efforts à faire, et que l'efficacité de ces efforts soit immédiate. Les rendez-vous manqués (non-remplacement des noyauteuses, dépoussiéreur SPO, ...) doivent être étudiés avec objectivité pour ne pas manquer les prochains.

Il est primordial de **respecter ces principes de la part de toutes les parties prenantes** en évitant de tirer des conclusions sur des suppositions non avérées, à partir d'intentions tout aussi supposées. Le climat dans lequel la direction centrale de Renault nous a plongé en Mai 2020, climat d'incertitude sur l'avenir, d'angoisse des prochaines échéances, **ne doit pas être alimenté, entretenu, par de la défiance**, par plus de négatif qu'il n'y en a réellement, **par une pression exagérée et exacerbée**, surtout sur nos salariés qui ne font que **subir un flot d'informations contradictoires et anxiogènes d'origines diverses**. D'autant plus qu'il y a, dans le contenu de la revue stratégique, **des perspectives encourageantes** (sur les volumes potentiels de pièces fontes) et des projets qui peuvent nous **amener vers la compétitivité tant attendue** pour se positionner sur ces nouveaux marchés.

Assainir le climat social a été, dès la création de notre section, **le fer de lance de notre action à FDB**. Et elle est d'autant plus affirmée dans **ce contexte où une compétitivité sociale** est demandée à travers **une première approche, pertinente et louable, par les processus**, mais qui aura des conséquences psycho-sociales importantes. Nous voulons toujours faire en sorte que **les salariés viennent au travail avec motivation et envie**, et, dans cette optique, nous sommes d'autant plus **inquiets du taux d'absentéisme et du nombre de douleurs remontées** qui nécessitent un traitement d'urgence des sujets HSE/QVT en CSE.

Notre but reste le même : une entreprise qui donne envie d'y travailler, qui brille par son climat social. Et nous agissons au sein du CSE et de la revue stratégique pour que cet avenir soit possible.

La CFDT continuera à faire des propositions, tant sur le fonctionnement de la commission que sur les opportunités d'activité. La CFDT persiste et signe : il n'y a pas de performance industrielle possible sans performance sociale

www.cfdtrenault.com



Page : CFDT
Fonderie de Bretagne